

GUIDA PRATICA ALLA SELEZIONE IN OUTSOURCING

10 step da
seguire per
ottenere il
servizio
migliore_

- 1 Valuta i profili che stai cercando. Più sono specifici, più è consigliata la scelta di una società specializzata nella loro ricerca:** avrai la sicurezza di avere al tuo fianco esperti del ruolo e del settore! In generale, **diffida delle società generaliste e rivolgiti solo a professionisti.**
- 2 Richiedi sempre le referenze:** puoi verificare se un'azienda è all'altezza delle tue aspettative visitandone il sito Web e leggendo le testimonianze dei clienti. Informati!
- 3 Condividi tutto ciò che l'outsourcer non può sapere della tua azienda: mission, vision, valori. Tutti i dettagli che possano aiutare il consulente a calarsi nella tua realtà.** Scegli un partner che sia desideroso di conoscerti. È fondamentale affidarsi a qualcuno che capisca esattamente cosa hai in mente per il tuo business.
- 4 Chiarisci con l'azienda di outsourcing quali sono le tue esigenze e aspettative. Poi, valuta i tempi di selezione.** La definizione delle aspettative e dei tempi garantisce una collaborazione duratura e vantaggiosa.
- 5 Ascolta i consigli del tuo partner di selezione** e sii flessibile ai cambiamenti che propone: siete una squadra! Il vostro obiettivo è comune.
- 6 Definisci nel dettaglio il processo di selezione in outsourcing:** chi saranno le persone coinvolte? Chi si occuperà dei colloqui tecnici? Saranno previste delle prove? Chi avrà l'ultima parola? E così via. **Non dare nulla per scontato, il tuo partner non vive la tua realtà.** Non conosce i punti di riferimento all'interno della tua azienda e nemmeno le figure chiave. **Stai a te indicargli la via.**
- 7 Imposta dei criteri di misurazione dei risultati prima di impegnarti con un fornitore!** Ciò aiuta a delineare la strategia da adottare e a monitorare l'andamento della stessa, sia in corso d'opera sia al termine della collaborazione.
- 8 Mantieni i contatti con il tuo partner: fissa degli allineamenti periodici!** Comunica sempre eventuali cambiamenti, soprattutto quelli decisi in corso d'opera. Anche se non fate parte della stessa azienda, per tutta la durata dell'outsourcing siete un team. Non dimenticarlo!
- 9 Ritagliati del tempo per incontrare i candidati proposti.** Conoscere quelle che saranno le tue persone è un passo fondamentale del processo di selezione. L'outsourcer è un aiuto prezioso, ma non può sostituirti.
- 10 Ricorda di dare valore al tempo. Non far aspettare troppo le tue future persone per fornire loro una risposta, potresti perderti risorse preziose!**

L'outsourcing ben pensato migliora le **performance** lavorative. Scegliere un partner esperto di ricerca e selezione garantisce un miglioramento di **qualità** ed **efficienza** del processo di recruiting. L'investimento iniziale è ricompensato dalla pianificazione e dall'ottimizzazione di tempi e risorse.



Contatti

www.borgherese.it
info@borgherese.it
+39 351 6324 095